

## ՏԵՂԵԿԱՆՔ

### ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔԻ ՆԱԽԱԳԾԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

#### Հոդված 226. Կարգապահական տույժի կիրառման կարգը

1. Մինչև կարգապահական տույժի կիրառումը գործատուն պետք է աշխատողից  
| [գրավոր կերպով](#) պահանջի խախտման մասին գրավոր բացատրություն: Եթե  
գործատուի սահմանած ողջամիտ ժամկետում աշխատողն առանց հարգելի  
պատճառների չի ներկայացնում գրավոր բացատրություն, ապա կարգապահական  
| տույժը կարող է կիրառվել առանց ~~գրավոր~~ բացատրության:  
*(226-րդ հոդվածը խմբ. 24.10.18 ՀՕ-404-Ն)*