***Հավելված N 12***

ՄԺԾԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾՈՒՄ ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈԼՈՐՏԱՅԻՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

***(հակիրճ շարադրանք)[[1]](#footnote-1)***

1. **ՈԼՈՐՏԸ**

ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանը՝ որպես անկախ սահմանադրական ինստիտուտ, հետևում է պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմինների ու պաշտոնատար անձանց, իսկ օրենքով սահմանված դեպքերում` նաև կազմակերպությունների կողմից մարդու իրավունքների և ազատությունների պահպանմանը, նպաստում է խախտված իրավունքների և ազատությունների վերականգնմանը, իրավունքներին ու ազատություններին առնչվող նորմատիվ իրավական ակտերի կատարելագործմանը:

1. **ՈԼՈՐՏԱՅԻՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԹԻՐԱԽՆԵՐԸ**

Մարդու իրավունքների պաշտպանի գործունեության թիրախային առաջնահերթություններն են, մասնավորապես, խոշտանգման, անմարդկային ու արժանապատվությունը նվաստացնող վերաբերմունքի դեմ պայքարի, երեխաների, հաշմանդամություն ունեցող անձանց իրավունքների պաշտպանության, ընտանեկան բռնության դեմ պայքարի ու կանանց իրավունքների խթանման, խտրականության դեմ պայքարի, հավաքների ազատության և կարծիքի արտահայտման ազատության երաշխավորման ոլորտներում, քրեական արդարադատության համակարգում մարդու իրավունքների պաշտպանությանն ուղղված աշխատանքները, ինչպես նաև մարդու իրավունքների պաշտպանության համակարգի ամրապնդմանն ուղղված միջազգային համագործակցության զարգացումն այլ երկրների օմբուդսմանական հաստատությունների, մարդու իրավունքների պաշտպանության միջազգային ու տարածաշրջանային կառույցների հետ։

Մարդու իրավունքների պաշտպանի գործունեության այս հիմնական թիրախների ապահովմանն է ուղղված Աշխատակազմի գործունեությունը՝ հետևյալ հիմնական ուղղություններով.

* անհատական բողոքների և դիմումների քննարկում, մշտադիտարկման այցեր, դրանց արդյունքներով համակարգային խնդիրների վերհանում,
* մարդու իրավունքներին և ազատություններին վերաբերող նորմատիվ իրավական ակտերի նախագծերի վերաբերյալ իրավասու մարմին կարծիքների տրամադրում,
* մարդու իրավունքների ու ազատությունների ապահովմանն ուղղված օրենսդրական նախագծերի մշակում,
* օրենքների, Ազգային ժողովի որոշումների, Հանրապետության նախագահի հրամանագրերի և կարգադրությունների, Կառավարության և վարչապետի որոշումների, ենթաօրենսդրական նորմատիվ իրավական ակտերի Սահմանադրության 2-րդ գլխի դրույթներին համապատասխանության հարցերով Սահմանադրական դատարան դիմումների հասցեագրում,
* Սահմանադրական դատարանում քննվող՝ Սահմանադրության 2-րդ գլխի դրույթներին հակասությանը վերաբերող դիմումների վերաբերյալ հատուկ կարծիքների ներկայացում,
* մարդու իրավունքների կրթությանն ու իրազեկմանն ուղղված շարունակական միջոցառումների անցկացում,
* մարդու իրավունքների մանդատ ունեցող միջազգային և տարածաշրջանային կազմակերպությունների հետ աշխատանք՝ միտված Հայաստանում մարդու իրավունքների պաշտպանության իրավիճակի ներկայացմանն ու բարելավմանը:

1. **ՈԼՈՐՏԱՅԻՆ ԾԱԽՍԱՅԻՆ ԾՐԱԳՐԵՐԸ ԵՎ ԾԱԽՍԱՅԻՆ ԳԵՐԱԿԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ**

*ՄԺԾԾ ժամանակահատվածում հիմնական ծախսային գերակայություններն են.*

*1․ Մարդու իրավունքների և հիմնարար ազատությունների պաշտպանության ծառայությունների տրամադրում։*

*2․ ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի տեխնիկական հագեցվածության բարելավում։*

*Նշված ծրագրերի միջոցով ապահովվում է ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի բնականոն գործունեությունը։*

*Հարկ է նշել նաև, որ* *ՀՀ Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի ֆինանսավորման շարունակական բարելավումը՝ իբրև Պաշտպանի հաստատության պատշաճ գործառութավորման անհրաժեշտ նախապայման, ընդգծվել է Մարդու իրավունքների պաշտպանի գործունեությունն ամփոփող տարեկան հաղորդումներում։*

*Մասնավորապես, Պաշտպանի* [*2023*](https://ombuds.am/images/files/c21b3daa983465bea149c85cf9f2cec3.pdf) *և* [*2024*](https://ombuds.am/images/files/4d1335361f1f7e9fbcc1cfc10679701e.pdf) *թվականների տարեկան հաղորդումների շրջանակում Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի աշխատակիցների աշխատավարձերի պատշաճ և բավարար մակարդակի ապահովման կարևորությունն ընդգծվել է՝ հաշվի առնելով նաև վերջին տարիներին քննիչների, դատախազների ամսական վարձատրության բարձրացման միտումը ու այդ համատեքստում Պաշտպանի աշխատակազմի աշխատավարձերի անփոփոխ մնալը։ Հաշվի առնելով Պաշտպանի գործունեության առանձնահատկությունները, այդ թվում՝ մարդու իրավունքների պաշտպանության համակարգի բազմաշերտությունն ու բազմակողմանիությունը՝ պետության՝ մարդու իրավունքների պաշտպանության հարցերի կարևորման վերաբերմունքի դրսևորման տեսանկյունից՝ կարևոր է նշված համակարգերում և Պաշտպանի աշխատակազմում աշխատավարձերի չափի մեծ խզվածքի վերացմանն ուղղված կառուցակարգերի մշակումը։*

*Դրանից բացի, ՀՀ Մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի պատշաճ ֆինանսավորման, մասնավորապես՝ ծառայողների վարձատրության ոլորտում առկա խնդիրներին, վարձատրությունը համարժեք դարձնելու պետության պարտավորությանն անդրադարձ է կատարվել Հայաստանի վերաբերյալ մի շարք միջազգային կառույցների հանձնարարականներում, մասնավորապես՝ Միավորված Ազգերի կազմակերպության Մարդու իրավունքների ազգային ինստիտուտների գլոբալ դաշինքի (GANHRI) հավատարմագրման հարցերով ենթահանձնաժողովի 2024 թվականի* [*հանձնարարականում*](https://ganhri.org/wp-content/uploads/2025/01/SCA-Report-2nd-Session-2024-dec_EN.pdf)*, ՄԱԿ-ի Տնտեսական, սոցիալական և մշակութային իրավունքների հարցերով կոմիտեի 2023 թվականի* [*եզրափակիչ դիտարկումներում*](https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=i7FkMterQtCIz0Va3a%2FU3U%2F7MiSEItgqwk6DUtsjk7kIdbSzfSQoEY%2FZe2WhzISQjxL4AD7A64cJPVsu8jGJJQ%3D%3D)*, ՄԱԿ-ի Կանանց նկատմամբ խտրականության բոլոր ձևերի վերացման կոմիտեի 2022 թվականի* [*եզրափակիչ դիտարկումներում*](https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=E3itgOfqMUPnz03heFzihT3NXERMHc0g7cDjlnSKEZdkd3yM3k%2F2mGTaw8SBGqmAS5DZDaivDrbnq1EUeQxqaQ%3D%3D)*, ինչպես նաև ՄԱԿ-ի Երեխայի իրավունքների կոմիտեի 2024 թվականի* [*եզրափակիչ դիտարկումներում։*](https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=26uYavW4EERxtdGMgOAhSypxf4hEWvos188%2B5c7sOuxP0wiZzEG7skf5%2BZ60jpDVDo3evBBcTXQHBMJdCo1D%2FQ%3D%3D)

*ՄԺԾԾ ժամանակահատվածում իրականացվում են պարտադիր ծախսային ծրագրեր։*

1. **ՈԼՈՐՏԱՅԻՆ ԾԱԽՍԵՐԻ ԳՆԱՀԱՏԱԿԱՆԸ**

*Ստորև ներկայացվում է ՀՀ մարդու իրավունքների պաշտպանի աշխատակազմի՝ 2026-2028 թթ. Յուրաքանչյուր տարվա համար նախատեսված չափաքանակները.*

*2026 թվականի համար՝ 602082.6 հազ. դրամ*

*2027 թվականի համար՝ 607716.27 հազ. դրամ*

*2028 թվականի համար՝ 607716.27 հազ. դրամ*

1. Ոլորտային քաղաքականության ողջ համառոտ շարադրանքը չպետք է գերազանցի 6 էջի սահմանները: [↑](#footnote-ref-1)