

Принят на девятом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление N 9-8 от 8 июня 1997 года)

МОДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН

"Об охране труда"

Настоящий Закон устанавливает основные положения по реализации конституционных прав граждан на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, обеспечению единого порядка взаимоотношений между работниками и работодателями по вопросам охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от вида собственности и подчиненности (далее – организация).

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Понятие охраны труда. Основные термины и определения

В настоящем Законе применяются следующие основные термины и определения:

охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

условия труда – совокупность факторов производственной Среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда;

работники (трудящиеся) – все работающие по найму, в том числе работающие в государственном секторе;

работодатель – юридическое или физическое лицо, которое использует труд одного или более работников на рабочем месте;

рабочие места – все места, где работникам необходимо находиться в связи с их работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя;

гарантии прав работников на охрану труда – условия и средства, обеспечивающие работникам полную возможность пользоваться правами, установленными конституцией, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда;

средства индивидуальной и коллективной защиты работников – средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников опасных и/или вредных производственных факторов;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию;

профессиональное заболевание – заболевание, вызванное воздействием на работника вредных и опасных производственных факторов;

несчастный случай на производстве – травма, острое профессиональное заболевание (отравление), тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током или молнией, повреждение вследствие аварии, пожара, стихийного бедствия (землетрясения, оползня, наводнения, урагана и т.д.), контакта с животными, насекомыми, ядовитыми растениями и/или другими представителями фауны и флоры;

моральный вред – нравственные и физические страдания, причиненные

работнику (членам семьи и иждивенцам умершего) вследствие воздействия на него опасных и/или вредных производственных факторов, что привело к лишению или ухудшению возможностей реализации им своих привычек, желаний, уклада жизни, отношений с людьми и окружающей средой, другими негативными последствиями морального характера.

Статья 2. Законодательство об охране труда

Законодательство об охране труда состоит из соответствующих положений конституций, кодексов законов о труде (трудовых кодексов) государств, законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

В случае, если международными договорами или соглашениями, принимаемыми государствами, либо конвенциями МОТ, ратифицированными государствами, устанавливается более высокий уровень требований и норм по охране труда, по сравнению с законодательством этих стран, то применяются положения международных договоров, соглашений, конвенций.

Статья 3. Сфера действия законодательства об охране труда

Действие законодательства об охране труда распространяется на:

- организации;
- работодателей;
- работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями;
- лиц, находящихся в организациях с целью обучения или трудовой реабилитации после инвалидности, но не являющихся работниками;
- студентов и учащихся образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования и образовательных учреждений общего образования, проходящих производственную практику или осуществляющих исследовательскую работу;
- военнослужащих, привлекаемых для работы в организациях;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организации.

Включение в сферу действия настоящего закона лиц при исполнении ими договорных обязательств, связанных с трудовой деятельностью, осуществляется в соответствии с национальным законодательством.

Статья 4. Основные принципы и направления государственной политики в области охраны труда

Цель государственной политики в области охраны труда - создание здоровых и безопасных условий труда работникам, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Государство в лице органов законодательной и исполнительной власти с учетом консультаций (или совместно) с объединениями работодателей, профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами разрабатывает, осуществляет и периодически пересматривает государственную политику в области охраны труда.

Основными принципами и направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности организации;
- установление и обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- полная ответственность работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- государственное управление охраной труда;
- участие государства в финансировании охраны труда;
- комплексное решение задач охраны труда на основе национальных программ с учетом других направлений экономической и социальной

политики, достижений в области науки, техники, технологий, охраны окружающей среды;

государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

поддержка государством сотрудничества работодателей и работников и/или представителей в организациях по вопросам охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;

координация в работе государственных органов, органов управления, надзора и контроля по решению проблем охраны труда;

разработка и установление единых нормативных требований по охране труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

применение санкций экономического, административного и уголовного характера в соответствующих случаях нарушений работодателями и должностными лицами требований по охране труда;

установление порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателя;

установление порядка обязательного расследования каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в образовательных учреждениях;

установление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

социальная защита работников, полное возмещение вреда лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников и населения о состоянии условий и охраны труда в организациях, отраслях, государстве;

установление системы показателей условий и охраны труда, государственной статистической отчетности по этим вопросам, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

международное сотрудничество в области охраны труда, обеспечение ратификации конвенций МОТ, реализации международных и межгосударственных соглашений по этим вопросам.

Статья 5. Участие общественных организаций (объединений) в разработке и принятии решений по охране труда

Профессиональные союзы и иные общественные организации (объединения), деятельность которых связана с социально-трудовыми отношениями в соответствии с национальным законодательством и их уставами участвуют в разработке и реализации предложений, рекомендаций и решений по вопросам охраны труда.

Органы государственного управления, надзора и контроля за охраной труда, работодатели оказывают всестороннюю поддержку профсоюзам и другим общественным организациям (объединениям), учитывают их предложения при принятии решений по охране труда.

Глава 2. ПРАВА И ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Статья 6. Право на охрану труда в процессе трудовой деятельности

Каждый работник в процессе трудовой деятельности имеет право на

рабочее место, защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

При приеме работника на работу работодатель обязан в трудовом договоре (контракте) указать достоверные показатели и характеристики условий труда, льготы и компенсации за вредные и опасные условия труда, средства индивидуальной защиты, срок возможного возникновения профзаболевания, меры ответственности работодателя и работника за несоблюдение оговоренных в трудовом договоре (контракте) требований охраны труда.

Работник в установленном порядке вправе расторгнуть трудовой договор (контракт) по собственному желанию, если работодатель не выполняет законодательство об охране труда, условия трудового договора (контракта) и коллективного договора (соглашения) по этим вопросам. В этом случае работнику выплачивается выходное пособие в размерах, предусмотренных этими договорами.

Работников, которые по состоянию здоровья вследствие воздействия опасных и/или вредных производственных факторов нуждаются в предоставлении более легкой работы, работодатель обязан на основании медицинского заключения перевести, с их согласия, на такую работу с сохранением заработка по прежнему месту работы до выздоровления или установления инвалидности.

Статья 7. Право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Все работники подлежат обязательному социальному страхованию работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страхование производится в порядке и на условиях, установленных законодательством и коллективным договором (соглашением).

Статья 8. Право на отказ от работы в случае возникновения угрозы здоровью и жизни работника

Каждый работник в установленном порядке имеет право на отказ без каких-либо необоснованных последствий от выполнения порученной работы в случае возникновения для него непосредственной угрозы для его здоровья и жизни.

При отказе работника от порученной работы в указанных условиях, подтвержденных службой охраны труда с участием представителя профсоюза или иного уполномоченного представителя работников, либо органами государственного надзора и контроля, за ним сохраняется средний заработок до устранения опасности на рабочем месте.

Статья 9. Обеспечение прав работников при приостановке или прекращении деятельности организации вследствие нарушения требований охраны труда

На время приостановки деятельности организации, ее структурных подразделений или временного запрещения работы на рабочем месте органом государственного надзора или службой охраны труда организации вследствие нарушений требований охраны труда за работниками сохраняется место работы и средний заработок на весь период действия приостановки или запрещения.

Права работников в случаях прекращения деятельности организации регулируются национальным законодательством.

Статья 10. Право на информацию о состоянии и условиях труда

Работники имеют право на информацию об условиях и охране труда на

рабочих местах и в организации в целом, полагающихся и имеющихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях.

Статья 11. Право на льготы и компенсации

Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, имеют право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы оздоровительного назначения, сокращенный рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск, льготную пенсию и другие льготы и компенсации.

Перечни профессий и категорий работников, имеющих право на льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, виды и объемы льгот и компенсаций устанавливаются законодательством, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом) и иными нормативными правовыми актами.

В командировках или при разъездном характере работы, связанными с вредными и опасными условиями труда, работникам на основной работе выплачивается денежная компенсация на приобретение лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных продуктов питания на условиях, предусмотренных коллективным договором (соглашением) и трудовым договором (контрактом).

Статья 12. Регулирование вопросов охраны труда несовершеннолетних, женщин и инвалидов

Регулирование вопросов охраны труда несовершеннолетних, женщин и инвалидов осуществляется в соответствии с национальным законодательством.

Статья 13. Право на возмещение вреда

Каждый работник имеет право на полное возмещение работодателем вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с трудовой деятельностью.

Возмещением вреда является выплата денежных сумм работнику или, в случае его смерти, членам семьи и иждивенцам:

утраченного заработка (дохода), который он имел либо определенно мог иметь;

единовременного пособия;

возмещение морального вреда (в денежной или иной материальной форме);

расходов, вызванных повреждением здоровья (в том числе на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии).

Порядок и размер возмещения вреда устанавливаются национальным законодательством. Коллективным договором или соглашением объем и размер возмещения вреда, причитающегося потерпевшему, может быть увеличен.

Компенсации, единовременные пособия и другие выплаты потерпевшему или членам семьи и иждивенцам умершего за причиненный вред не подлежат налогообложению.

Суммы возмещения вреда, выплачиваемого работникам в связи с повреждением здоровья или смертью потерпевшего (членам его семьи и иждивенцам), подлежат индексации в установленном порядке при повышении стоимости жизни (росте потребительских цен на товары и услуги), если иное не предусмотрено национальным законодательством.

При повышении в установленном законом порядке минимального

размера оплаты труда суммы возмещения утраченного заработка (дохода), иных платежей, присужденных в связи с повреждением здоровья или смертью работника (членам его семьи и иждивенцам), увеличиваются пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

Статья 14. Право иностранных граждан и лиц без гражданства на охрану труда

На иностранных граждан и лиц без гражданства распространяется законодательство об охране труда страны пребывания данных граждан и лиц, если иное не предусмотрено специальными международными договорами (соглашениями) с участием этой страны.

На беженцев распространяется законодательство об охране труда страны пребывания на условиях, установленных для иностранных граждан, если иное не предусмотрено международными соглашениями и национальным законодательством.

Статья 15. Гарантии государства в обеспечении прав работников на охрану труда

В целях обеспечения прав работников на охрану труда государство гарантирует:

недопустимость изменения законодательства об охране труда в сторону ухудшения установленных прав на охрану труда;

постоянное совершенствование законодательной и нормативной базы по охране труда;

разработку и реализацию целевых государственных программ по охране труда, направленных на улучшение условий труда и повышение безопасности производства;

введение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление порядка правопреемства выплат возмещения вреда при банкротстве и закрытии организаций;

судебную защиту прав работников на охрану труда от незаконных действий работодателей и должностных лиц;

осуществление государственного надзора и контроля за охраной труда;

применение экономических санкций к работодателям, нарушающим требования законодательства в этой сфере;

признание и обеспечение защиты прав профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в отношении их деятельности по охране труда работников.

Глава 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 16. Органы государственного управления охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляют:

правительство (кабинет министров);

специально уполномоченный орган по труду (министерство, комитет);

министерства и ведомства;

региональные и местные органы исполнительной власти.

Статья 17. Компетенция правительства (кабинета министров) в осуществлении государственного управления охраной труда

Правительство (кабинет министров) в государственном управлении охраной труда:

определяет и периодически пересматривает государственную политику

в области охраны труда;

утверждает и финансирует целевые национальные программы улучшения условий и охраны труда;

определяет функции министерств, ведомств, других центральных органов исполнительной власти в области охраны труда, контролирует их деятельность в этой сфере;

определяет порядок создания, содержание работы и использование средств государственного, отраслевых и региональных фондов охраны труда с учетом консультаций с представительными органами работников (профсоюзами) и работодателей;

устанавливает и размещает государственные заказы на производство средств защиты и охраны труда;

информирует население государства о ходе реализации государственной политики в области охраны труда и принимаемых мерах по предупреждению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

заключает международные договоры и соглашения по вопросам охраны труда, вносит предложения законодательному органу о ратификации этих договоров и соглашений, а также Конвенций Международной Организации Труда;

создает в целях координации деятельности государственных органов управления, представительных органов работников (профсоюзов) и работодателей национальный совет (комитет, комиссию) по охране труда;

осуществляет другие функции в области государственного управления охраной труда, предусмотренные национальным законодательством.

Статья 18. Компетенция специально уполномоченного органа по труду (министерства, комитета) в осуществлении государственного управления охраной труда

Специально уполномоченный орган по труду (министерство, комитет) в государственном управлении охраной труда:

осуществляет управление охраной труда на государственном уровне, реализацию государственной политики в этой области;

разрабатывает при участии министерств, ведомств, других центральных органов государственной исполнительной власти, надзора и контроля, а также представительных органов работников (профсоюзов) и работодателей национальные программы улучшения условий и охраны труда и представляет их на утверждение правительству (кабинету министров);

координирует работу в области охраны труда министерств, ведомств, других центральных и местных органов государственной исполнительной власти;

разрабатывает, пересматривает и утверждает в установленном порядке систему показателей охраны труда, межотраслевые правила и нормы охраны труда и другие нормативные правовые акты по этим вопросам;

организует осуществление независимого государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

анализирует причины нарушений законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда, состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в государстве, разрабатывает предложения по их предупреждению;

осуществляет государственную экспертизу по охране труда;

организует и координирует научные исследования по охране труда, пропаганду вопросов охраны труда;

участвует в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда, изучает и распространяет мировой опыт в этой области, организует выполнение международных договоров и соглашений по вопросам безопасности и условий труда;

осуществляет подготовку материалов, нормативных правовых актов для ратификации конвенций МОТ;

формирует банк данных о состоянии охраны труда, действующих в государствах законодательных и иных нормативных правовых актах в этой области;

готовит ежегодные национальные доклады о состоянии охраны труда.

Также специально уполномоченный орган по труду выдает лицензии на право осуществления следующих видов деятельности:

издание литературы, наглядных пособий, плакатов, знаков по охране труда;

создание и прокат кино- и видеофильмов по охране труда;

создание рекламы по охране труда;

проведение экспертизы производственных объектов и средств производства по охране труда;

проведение научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ по охране труда ;

выполнение работ по сервисному обслуживанию организаций в области охраны труда;

разработка и производство средств индивидуальной защиты;

разработка и производство приборов и средств контроля охраны труда;

подготовка специалистов по охране труда в учебных заведениях, учебных центрах, институтах и курсах повышения квалификации;

подготовка и аттестация руководящих работников и специалистов по вопросам охраны труда.

Статья 19. Компетенция министерств и ведомств в государственном управлении охраной труда

Компетенция министерств и ведомств в государственном управлении охраной труда устанавливается национальным законодательством.

Статья 20. Компетенция региональных и местных органов исполнительной власти в государственном управлении охраной труда

Региональные и местные органы исполнительной власти:

обеспечивают (организуют) реализацию государственной политики в области охраны труда;

формируют программы мер по охране труда, имеющие межотраслевое значение и обеспечивают их выполнение;

обеспечивают координацию и взаимодействие органов надзора и контроля;

осуществляют контроль за соблюдением мер законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

организуют обобщение, распространение, обмен опытом работы по проблемам охраны труда, о состоянии охраны в регионах;

организуют работу территориальных фондов охраны труда.

В целях выполнения указанных задач местные органы исполнительной власти создают соответствующие структурные подразделения (службы охраны труда).

Статья 21. Разработка нормативных правовых актов по охране труда

Разработка и принятие новых, внесение дополнений и изменений, пересмотр и отмена действующих государственных межотраслевых и отраслевых нормативных правовых актов по охране труда проводятся специально уполномоченными органами с участием профессиональных союзов в порядке, устанавливаемом национальным законодательством.

Нормативные правовые акты, утверждаемые специально уполномоченным органом исполнительной власти по труду, обязательны для исполнения на всей территории государства, а нормативные правовые акты, утверждаемые

органами исполнительной власти государства на местах – на соответствующей территории.

Нормативные правовые акты по охране труда пересматриваются по мере внедрения достижений науки и техники, способствующих улучшению условий и безопасности труда, но не реже одного раза в десять лет.

Срок действия нормативных актов по охране труда устанавливается со дня их утверждения, если не оговорен иной срок.

В случае невозможности по объективным обстоятельствам немедленного выполнения положений и требований вновь принятого нормативного правового акта по охране труда, работодатель обязан уведомить об этом орган государственного надзора и контроля за охраной труда. Одновременно работодатель обязан предоставить этому органу программу и сроки внедрения установленных требований. Орган надзора после определения объективности представленной программы и консультаций с представительными органами работников организации может дать работодателю разрешение на временный перенос срока введения нормативного правового акта.

Статья 22. Обеспечение требований охраны труда при проектировании, строительстве, реконструкции объектов производственного назначения, создании машин и механизмов, технологических процессов, средств индивидуальной защиты, использовании материалов и химических веществ

При проектировании, строительстве, реконструкции объектов производственного назначения, создании машин, механизмов технологических процессов, средств индивидуальной и коллективной защиты должны соблюдаться требования охраны труда.

Запрещается строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, выпуск и внедрение новой техники, технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты без предварительной экспертизы проектной документации на соответствие ее требованиям охраны труда, без испытаний и разрешения, в необходимых случаях, органов государственного надзора и контроля за охраной труда.

Машины, станки, механизмы, оборудование, транспортные средства, средства индивидуальной и коллективной защиты, технологические процессы, материалы и химические вещества, приобретенные за границей, должны соответствовать требованиям по охране труда, установленным в государстве.

Запрещается применение в производстве опасных и вредных химических веществ и материалов, на которые не разработаны методики, средства метрологического контроля и которые не имеют токсикологической (санитарно-гигиенической, медико-биологической) оценки.

В случае поступления в организацию новых опасных и вредных веществ или наличия в организации этих веществ, требующих принятия дополнительных мер безопасности, работодатель обязан заблаговременно уведомить об этом орган государственного надзора, разработать и согласовать с ним меры по защите здоровья и жизни работников, населения и охране окружающей среды.

Статья 23. Обучение, проверка знаний (аттестация) руководящих работников и специалистов по охране труда

Руководящие работники и специалисты организаций в месячный срок после назначения на должность и периодически, не реже одного раза в три года, обязаны пройти обучение и проверку знаний по охране труда на курсах повышения квалификации в соответствующих институтах или учреждениях (региональных или местных органов исполнительной власти), имеющих лицензию на право обучения и проверки знаний по охране труда.

Проверка знаний, при необходимости, проводится с участием представителей органов государственного надзора и профсоюзов.

Статья 24. Подготовка специалистов по охране труда

Государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в высших и средних специальных учебных заведениях, а также в учреждениях, имеющих лицензию на право их подготовки.

Статья 25. Сертификация средств производства, средств защиты работников, организаций на соответствие требованиям охраны труда

Машины, станки, механизмы, оборудование, транспортные средства, средства индивидуальной и коллективной защиты, технологические процессы и организации должны иметь сертификаты, удостоверяющие безопасность их эксплуатации и применения, выданные в установленном порядке.

Статья 26. Статистическая отчетность о состоянии охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости

Организации в порядке, сроки и по формам, установленным государственными органами статистики, представляют статистические отчеты по охране труда.

Основными показателями состояния охраны труда являются сведения о состоянии и уровне производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, в том числе впервые установленной, затратах на охрану труда, средства индивидуальной защиты, молоко и лечебно-профилактическое питание работников, уровне обеспеченности их санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.

Обобщенные статистические данные по охране труда органы статистики бесплатно направляют соответствующим органам управления, надзора и контроля, а также профсоюзным органам и публикуют в средствах массовой информации.

Статья 27. Обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда

Работодатель обязан обеспечить на каждом рабочем месте и в организации в целом условия и безопасность труда в соответствии с требованиями национального законодательства об охране труда.

В этих целях работодатель:

назначает должностных лиц, которые обеспечивают решение конкретных вопросов охраны труда, утверждает для них должностные обязанности по выполнению возложенных функций по этим вопросам;

обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний работников по охране труда;

разрабатывает нормативные акты по охране труда;

осуществляет мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, в том числе предусмотренные коллективными договорами (соглашениями) и трудовыми договорами (контрактами);

обеспечивает внедрение прогрессивных и безопасных техники и технологий, средств механизации и автоматизации трудоемких, вредных и опасных работ; выводит из эксплуатации устаревшие и травмоопасные машины, станки, механизмы, оборудование, технологии;

осуществляет социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном национальным законодательством;

организует срочное устранение причин, которые приводят к

несчастным случаям на производстве, профессиональным заболеваниям, и выполнение профилактических мер, предписанных комиссиями по итогам расследования несчастных случаев, органами надзора и контроля, профсоюзными органами;

осуществляет регулярный эффективный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; проводит их аттестацию на соответствие нормативным актам по охране труда в порядке и сроки, установленные законодательством, принимает максимально возможные меры по устранению обнаруженных вредных и опасных для здоровья и жизни факторов;

обеспечивает бесплатно работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечивает инструкциями по охране труда, о безопасном ведении работ и осуществляет контроль за их соблюдением;

принимает неотложные меры для оказания первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных отравлений;

организует пропаганду безопасных методов труда и сотрудничество с работниками в области охраны труда.

Статья 28. Обязанности работников по охране труда

Работники обязаны:

знать и выполнять требования инструкций по охране труда и правил безопасного проведения работ, относящихся к их рабочему месту;

проходить в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

правильно пользоваться положенными спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты;

проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры;

сотрудничать с работодателем в деле обеспечения здоровых безопасных условий труда, сообщать своему непосредственному руководителю о любой ситуации, создающей угрозу здоровью и жизни для него или окружающих его людей.

Статья 29. Обеспечение режимов труда и отдыха

Работодатель обязан обеспечить для работников режимы труда и отдыха, установленные национальным законодательством.

При необходимости работникам должны быть предоставлены также специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Статья 30. Медицинские осмотры работников

Работодатель обязан за счет своих средств организовать проведение предварительного (при приеме на работу) и периодических (на протяжении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда или таких, где есть необходимость в профессиональном отборе.

Перечень профессий и видов работ, на которых работники подлежат медицинским осмотрам, сроки и порядок их проведения устанавливаются министерством здравоохранения государства по согласованию с уполномоченным государственным органом по управлению охраной труда.

Работодатель по просьбе работника или по своей инициативе организует внеочередной медицинский осмотр, если есть подозрение, что ухудшение здоровья работника связано с условиями труда.

За время прохождения медицинского осмотра за работником сохраняется место его работы (должность) и средний заработок.

Статья 31. Обучение и инструктаж работников по охране труда

Все работники при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности в установленном порядке проходят обучение и инструктаж по вопросам охраны труда, правилам техники безопасности и оказания первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев, правилам поведения при возникновении аварий.

Работники, занятые на работах с повышенной опасностью или там, где имеется необходимость в профессиональном отборе, должны проходить предварительное специальное обучение и один раз в год проверку знаний соответствующих требований по охране труда. Перечень таких работ устанавливается специально уполномоченным органом управления охраной труда.

В случае неудовлетворительных знаний по вопросам охраны труда работники должны пройти повторное обучение.

Статья 32. Запрещение допуска к работе лиц, не имеющих профессиональной подготовки и знаний по охране труда

Работодателю запрещается допуск к работе лиц, не имеющих необходимой профессиональной подготовки, а также не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда.

Статья 33. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, работникам бесплатно выдаются по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства.

Конкретные виды, сроки использования средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам, указываются в коллективных договорах (соглашениях) и/или трудовых договорах (контрактах) с учетом норм, установленных уполномоченным органом государственного управления охраной труда.

Работодатель обязан за свой счет организовать должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание и др.) средств индивидуальной защиты.

В случае досрочного износа этих средств не по вине работника, работодатель обязан заменить их на другие за свой счет.

Статья 34. Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, устройствами, средствами

В соответствии с национальным законодательством в организации должны быть оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты для приема пищи (столовые), помещения для обогрева и отдыха и т. п.). В целях обеспечения пожарной безопасности должны быть организованы места для курения, снабженные средствами пожаротушения.

Работодатель обязан предоставлять работникам горячих цехов и участков газированную подсолненную воду в соответствии с порядком, установленным органами здравоохранения.

На каждом производственном участке должны быть оборудованы санитарные посты, обеспеченные аптечками первой помощи с набором необходимых лекарств и средств.

Работодатель с учетом необходимости и имеющихся возможностей за счет своих средств организует медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание работников организации.

Статья 35. Служба охраны труда организации

В каждой организации численностью 50 и более человек с учетом национального законодательства создается служба охраны труда. Типовое положение об указанной службе утверждается специально уполномоченным государственным органом управления охраной труда.

В организациях с количеством работающих менее 50 человек функции службы охраны труда могут выполнять в порядке совмещения лица, имеющие соответствующую подготовку (прошедшие обучение), либо один из руководителей. В случае невозможности выполнения этих функций работниками организации работодатель привлекает для консультаций и сервисного обслуживания специалистов по охране труда других организаций и общественных объединений.

Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю организации (работодателю) и приравнивается к основным производственно-техническим службам.

Специалисты службы охраны труда имеют право выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для выполнения предписания по устранению недостатков, получать от них необходимые сведения и информацию, документацию, объяснения и разъяснения (в том числе в письменном виде) по вопросам охраны труда, требовать отстранения от работы лиц, которые не прошли медицинский осмотр, обучение, инструктаж, проверку знаний и не имеют допуска к соответствующим работам, не применяют средства защиты или не выполняют требования охраны труда.

Специалисты службы охраны труда имеют право приостанавливать работу производств, участков, машин, станков, оборудования и других средств производства, внутризаводских транспортных средств в случаях, создающих угрозу жизни или здоровью работников, направлять руководителю организации представления о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования по охране труда.

Ликвидация службы охраны труда допускается только в случае прекращения деятельности организации.

Статья 36. Комиссия (комитет) по охране труда

В целях сотрудничества по охране труда работодателей и работников и/или их представителей в организации с числом работников 10 и более создается комиссия (комитет) по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя, профессиональных союзов и/или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Положение о комиссии (комитете) разрабатывается и утверждается специально уполномоченным государственным органом управления охраной труда.

Решения комиссии (комитета) имеют обязательный характер.

Статья 37. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Работодатель обязан проводить расследование, вести учет и анализ несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и аварий в соответствии с порядком, установленным национальным законодательством.

Расследование проводится при участии представителя профсоюзной организации, членом которой является пострадавший, а в случаях, предусмотренных законодательством, также при участии представителя соответствующего органа государственного надзора.

По итогам расследования несчастного случая или профессионального заболевания работодатель составляет акт по установленной форме, один экземпляр которого он обязан выдать пострадавшему или члену семьи пострадавшего (другому заинтересованному лицу) не позднее трех дней с

момента окончания расследования.

В случае отказа работодателя составить указанный акт или несогласия пострадавшего или другого заинтересованного лица с содержанием акта вопрос решается в порядке, предусмотренном национальным законодательством.

Статья 38. Возмещение работодателем вреда работникам в случае повреждения их здоровья

Работодатель обязан возместить работнику вред, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в порядке, установленном национальным законодательством.

За работниками, утратившими трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата на весь период до восстановления трудоспособности или признания их в установленном порядке инвалидами.

В случае невозможности выполнения потерпевшим прежней работы, работодатель обязан обеспечить в соответствии с медицинскими рекомендациями его переподготовку и трудоустройство, установить льготные условия, режим труда и отдыха.

Возмещение морального вреда производится работодателем в денежной или иной материальной форме в порядке и размерах, устанавливаемых национальным законодательством. Возмещение морального вреда возможно без утраты потерпевшим трудоспособности.

Глава 4. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МЕХАНИЗМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 39. Финансовые средства охраны труда

Финансовые средства охраны труда формируются за счет:
целевых ассигнований, выделяемых отдельной строкой из средств государственного и местных бюджетов;
фондов охраны труда;
штрафов, налагаемых на работодателей за нарушения законодательства об охране труда;
лицензионной деятельности;
добровольных отчислений организаций и общественных объединений;
добровольных взносов отдельных граждан;
других видов деятельности, не противоречащих национальному законодательству.

Финансирование охраны труда за счет ассигнований, выделяемых отдельной строкой в государственном и местном бюджетах, осуществляется под конкретные программы по улучшению условий труда и повышению его безопасности.

Финансирование мероприятий по охране труда работодателем осуществляется в объемах, не менее предусмотренных коллективным договором или соглашением.

Работник не несет никаких расходов на мероприятия по охране труда.

Статья 40. Фонды охраны труда

Фонды охраны труда формируются на государственном, отраслевом, территориальном (региональном) уровнях, а также в организациях в порядке, устанавливаемом национальным законодательством.

Средства фонда охраны труда организации используются только на выполнение мер, обеспечивающих доведение условий и безопасности труда

работников до нормативных требований или повышение существующего уровня охраны труда на производстве.

Средства государственного, отраслевых и региональных фондов охраны труда расходуются на осуществление национальной, отраслевых и региональных программ улучшения условий и охраны труда, научно-исследовательские и проектно-конструкторские работы по этим проблемам, создание экспериментальных образцов безопасной техники и технологий, средств защиты работающих, на содействие становлению и развитию специализированных организаций и производств, творческих коллективов, научно-технических центров, экспертных групп, на поощрение их специалистов, плодотворно работающих над решением проблем охраны труда, проведение смотров-конкурсов, выставок по указанным вопросам и т.д.

Финансовые средства фондов охраны труда не подлежат налогообложению.

Фонды обязаны ежегодно публиковать отчеты об использовании своих средств.

Статья 41. Обеспечение экономической заинтересованности организаций в создании и внедрении безопасной техники и технологий

Часть прибыли организаций, получаемой за счет создания новых, а также модернизированных (реконструированных), более безопасных средств производства и технологий, выпуска эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты работников, приборов и средств контроля производственной среды, может подлежать льготному налогообложению в соответствии с национальным законодательством.

Указанная часть прибыли может быть использована на развитие научных и проектных исследований и разработок по проблемам охраны труда, поощрение специалистов за наиболее успешное их решение.

Научно-исследовательские, технологические и проектно-конструкторские организации, разработавшие и внедрившие проекты средств производства и технологии, не отвечающие требованиям охраны труда, обязаны возместить в установленном законодательством порядке заказчику (потребителю) нанесенный ущерб по устранению этих нарушений.

Организации, выпускающие и поставляющие продукцию, не отвечающую требованиям охраны труда, возмещают в установленном порядке потребителям продукции нанесенный ущерб по устранению этих нарушений.

Статья 42. Экономические санкции за рекламу продукции, не отвечающую требованиям охраны труда

Запрещается реклама в средствах массовой информации продукции, не имеющей сертификата безопасности (сертификата соответствия).

Организации, виновные в рекламе такой продукции, подвергаются штрафам в порядке и размерах, установленных национальным законодательством.

Глава 5. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 43. Органы государственного надзора

Государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда осуществляют в соответствии с национальным законодательством специально уполномоченные органы.

В соответствии с национальным законодательством государственный надзор и контроль за охраной труда может быть возложен на профессиональные союзы.

Статья 44. Основные полномочия и права органов государственного надзора за охраной труда

Органы государственного надзора за охраной труда не зависят в своей деятельности от каких-либо хозяйственных органов, общественных организаций и объединений, политических партий и формирований, местных и региональных государственных администраций и руководствуются в работе национальным законодательством и положениями об этих органах.

Должностные лица органов государственного надзора за охраной труда имеют право:

беспрепятственно в любое время суток посещать подконтрольные организации для проверки соблюдения законодательства об охране труда, получать от работодателя, в том числе в письменном виде, необходимые разъяснения, материалы, информацию по этим вопросам;

направлять работодателю, другим должностным лицам обязательные для выполнения предписания (распоряжения) об устранении выявленных нарушений по охране труда;

проводить досудебное рассмотрение материалов о возмещении вреда и принимать по ним решения по существу вопроса;

приостанавливать в установленном порядке эксплуатацию организаций, отдельных производств, цехов, участков, машин, танков, механизмов, оборудования, средств транспорта, использование материалов и химических веществ до устранения нарушений требований по охране труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работающих;

привлекать к административной ответственности должностных лиц и работников, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в порядке, установленном национальным законодательством;

направлять работодателям представления о несоответствии отдельных должностных лиц занимаемой должности в случаях систематических нарушений требований охраны труда; передавать в необходимых случаях материалы органам прокуратуры для привлечения лиц, нарушающих законодательство об охране труда, к уголовной ответственности.

Решения должностных лиц органов государственного надзора за охраной труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения.

Должностные лица органов государственного надзора за охраной труда несут ответственность за выполнение возложенных на них обязанностей согласно национальному законодательству.

Статья 45. Общественный контроль за охраной труда

Общественный контроль за соблюдением законодательства и требований по охране труда осуществляют:

профессиональные союзы в лице соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы, имеющие право в этих целях создавать собственные инспекции, которым в соответствии с национальным законодательством может быть предоставлено право осуществлять государственный надзор и контроль за охраной труда;

работники организаций через избранных ими уполномоченных (доверенных лиц).

Статья 46. Права профсоюзов по осуществлению контроля за охраной труда

Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и их представителей имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

проводить независимую экспертизу условий труда, соответствия

техники и технологий требованиям охраны труда;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, а также осуществлять самостоятельное расследование;

получать информацию и разъяснения, в том числе в письменном виде, от работодателей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда;

требовать приостановки работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

осуществлять выдачу работодателям и иным должностным лицам организаций обязательных для рассмотрения предписаний (представлений) об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;

осуществлять проверки выполнения обязательств работодателей по вопросам охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также трудовыми договорами (контрактами);

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;

принимать участие в разработке законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности работодателей и иных должностных лиц тех организаций, которые виновны в нарушении законодательства и требований охраны труда, сокрытии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, невыполнением обязательств коллективных договоров и соглашений, а также трудовых договоров (контрактов) в части охраны труда.

Профсоюзы по своей инициативе или по заявлению работников могут обращаться с исковыми заявлениями в суды для защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей и в других случаях ущемления прав работников на охрану труда.

Статья 47. Основные права уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда

Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Для выполнения этих обязанностей работодатель за свой счет организует учебу и освобождает уполномоченного (доверенное лицо) по вопросам охраны труда от работы на предусмотренный коллективным договором (соглашением) срок с сохранением за ним среднего заработка.

Глава 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 48. Ответственность работодателя

Работодатель, другие должностные лица организации, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора, профсоюзов и иных общественных организаций привлекаются к ответственности (административной, дисциплинарной, материальной, уголовной) в порядке, установленном национальным законодательством.

Статья 49. Ответственность работников за нарушения

требований по охране труда

За нарушения требований по охране труда работники организаций несут ответственность в соответствии с национальным законодательством.

Статья 50. Приостановление производственной деятельности организаций или их закрытие за нарушение законодательства об охране труда

В случаях, когда производственная деятельность организации или ее структурного подразделения в связи с нарушением законодательства об охране труда представляет опасность для жизни и здоровья работников и населения, их работа может быть приостановлена по предписанию соответствующего государственного органа надзора и контроля за охраной труда до устранения выявленного нарушения.

Решение о закрытии организации в случае невозможности устранения нарушения законодательства об охране труда и сохранения угрозы для здоровья и жизни работников и населения принимает соответствующий орган исполнительной власти на основании предписания руководителя государственного органа надзора.

Решение о закрытии организации может быть обжаловано в судебном порядке.