

**Межпарламентская Ассамблея государств – участников
Содружества Независимых Государств**

**МОДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН
О повышении квалификации, переподготовке и стажировке
государственных служащих**

Настоящий Закон регулирует отношения, возникающие при организации и проведении повышения квалификации, переподготовки и стажировки государственных служащих в целях обеспечения профессионализма и компетентности в реализации государственными служащими своих должностных обязанностей.

Статья 1. Дополнительное профессиональное образование

Обучение по образовательным программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки рассматривается в настоящем Законе как дополнительное профессиональное образование государственных служащих в целях приобретения, углубления и обновления профессиональных знаний, умений и навыков для обеспечения соответствия уровня профессиональной подготовки государственных служащих содержанию и объему должностных обязанностей по замещаемой ими должности государственной службы или при включении их в кадровый резерв для должности государственной службы на конкурсной основе.

Статья 2. Принципы дополнительного профессионального образования

Дополнительное профессиональное образование государственных служащих организуется и осуществляется исходя из следующих основных принципов:

- 1) комплексность и непрерывность обучения;
- 2) опережающий характер обучения государственных служащих по направлениям, имеющим приоритетное значение для обеспечения социально-экономического развития государства;
- 3) соответствие образовательных программ квалификационным требованиям к должностям государственной службы объему должностных обязанностей по замещаемой государственным служащим должности государственной службы и (или) требованиям индивидуального плана профессионального развития государственного служащего;

4) индивидуализация образовательных программ с учетом категорий замещаемых государственными служащими должностей государственной службы;

5) личная заинтересованность и ответственность государственного служащего за постоянный профессиональный рост;

6) обязательное финансирование из средств государственного бюджета получения дополнительного профессионального образования государственными служащими, направленными на обучение в порядке, установленном настоящим Законом, национальным законодательством.

Статья 3. Виды дополнительного профессионального образования

1. Дополнительное профессиональное образование государственных служащих включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

2. Прохождение государственным служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки подтверждается соответствующим документом установленного образца и является преимущественным основанием для включения государственного служащего в кадровый резерв на конкурсной основе или продолжения замещения государственным служащим должности государственной службы.

Статья 4. Профессиональная переподготовка государственных служащих

1. Профессиональная переподготовка государственных служащих – вид дополнительного профессионального образования, направленный на приобретение, углубление и обновление профессиональных знаний, умений и навыков государственных служащих для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

Профессиональная переподготовка государственных служащих реализуется по образовательным программам дополнительного профессионального образования двух видов:

а) в объеме свыше 500 учебных часов;

б) в объеме не менее 1000 часов общей трудоемкости образовательной программы с учетом уровня основного профессионального образования.

2. По результатам прохождения профессиональной переподготовки в объеме свыше 500 учебных часов и итоговой государственной аттестации государственные служащие получают диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

3. По результатам профессиональной переподготовки в объеме не менее 1000 часов общей трудоемкости образовательной программы с учетом уровня основного профессионального образования и итоговой государственной аттестации государственным служащим присваивается дополнительная квалификация.

ция и выдается диплом установленного образца о дополнительном (к высшему) образовании.

Статья 5. Повышение квалификации государственных служащих

1. Повышение квалификации государственных служащих – вид дополнительного профессионального образования, направленный на обновление теоретических и практических знаний государственных служащих в связи с повышением требований к уровню квалификации.

2. Повышение квалификации государственного служащего осуществляется в случаях, предусмотренных статьей 10 настоящего Закона, но не реже одного раза в три года.

3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

1) краткосрочное (не менее 72 учебных часов) тематическое обучение;
2) тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 учебных часов);
3) длительное (свыше 100 учебных часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

4. По результатам краткосрочного обучения или участия в тематических и проблемных семинарах государственным служащим выдается соответствующий документ установленного образца о повышении квалификации.

5. По результатам длительного обучения государственным служащим выдается соответствующий документ установленного образца о повышении квалификации.

Статья 6. Стажировка государственных служащих

1. Стажировка государственных служащих является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования государственного служащего либо составной частью его профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

Стажировка государственных служащих может проводиться как на территории государства, так и за его пределами.

2. Целью стажировки государственных служащих является:

1) изучение передового, в том числе зарубежного, опыта в области государственного управления и государственной службы;

2) формирование и закрепление на практике теоретических знаний, полученных государственными служащими в период профессиональной переподготовки или повышения квалификации, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении ими должностных обязанностей.

3. Стажировка государственного служащего, являющаяся самостоятельным видом дополнительного профессионального образования государственного служащего, организуется соответствующим органом государственной власти совместно с государственным образовательным учреждением, осуществляю-

шим обучение государственных служащих, и организацией, в которую государственный служащий направляется для прохождения стажировки.

4. Стажировка государственного служащего, являющаяся самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, предусматривает:

- 1) самостоятельную теоретическую подготовку;
- 2) приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- 3) работу с нормативными правовыми актами и иными документами;
- 4) участие в совещаниях и других мероприятиях, проводимых государственным органом или иной организацией;
- 5) выполнение дополнительных к установленным должностным регламентом функциональных обязанностей;
- 6) участие в научно-практических мероприятиях по вопросам государственной службы.

5. По завершении стажировки государственным служащим выдается соответствующий документ установленного образца о прохождении стажировки.

Статья 7. Сроки обучения по образовательным программам дополнительного профессионального образования

Сроки обучения государственных служащих по образовательным программам дополнительного профессионального образования определяются государственным органом, организующим обучение, в соответствии с национальным законодательством с учетом установленного настоящим Законом количества часов для профессиональной подготовки и повышения квалификации государственных служащих.

Статья 8. Порядок получения дополнительного профессионального образования государственным служащим

1. Отбор государственных служащих для получения ими дополнительного профессионального образования, в том числе за пределами территории государства, контроль за качеством их обучения и учет государственных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, в том числе за пределами территории государства, осуществляются в порядке, установленном нормативным правовым актом соответствующего государственного органа, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи.

2. Отбор государственных служащих, замещающих должности государственной службы, для получения ими дополнительного профессионального образования, в том числе за пределами территории государства, контроль за качеством их обучения и учет указанных государственных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, в том числе за пределами территории государства, осуществляются в порядке, установленном нормативным правовым актом главы государства (высшего органа исполнительной власти).

Статья 9. Гарантии государственным служащим, получающим дополнительное профессиональное образование

1. Государственным служащим, получающим дополнительное профессиональное образование, обеспечиваются необходимые условия для освоения образовательных программ дополнительного профессионального образования.

2. За государственным служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняются замещаемая должность государственной службы и денежное содержание.

3. Государственным служащим, направляемым для получения дополнительного профессионального образования в другую местность, производится оплата расходов, связанных со служебной командировкой, в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, замещающих должности государственной службы, при направлении их в служебную командировку.

Статья 10. Основания для направления государственного служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку

1. Общими основаниями для направления государственного служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку являются:

1) назначение государственного служащего в порядке должностного роста на иную должность государственной службы, в том числе на конкурсной основе;

2) включение государственного служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) решение аттестационной комиссии о соответствии государственного служащего замещаемой должности государственной службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

2. Государственный служащий в случае изменения вида его профессиональной служебной деятельности направляется на профессиональную переподготовку.

3. Государственный служащий, не исполнявший управленческих функций, в случае его назначения в порядке должностного роста на должность руководителя направляется на профессиональную переподготовку.

4. Государственный служащий, впервые принятый на должность государственной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на государственную службу.

5. Государственный служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на иную должность государственной службы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

6. Кроме случаев, установленных настоящей статьей, государственный служащий может быть направлен на стажировку по решению представителя нанимателя.

7. Государственный служащий независимо от занимаемой должности не реже одного раза в три года проходит обучение по одному из видов дополнительного профессионального образования.

Статья 11. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных служащих

1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных служащих, замещающих должности руководителей, осуществляются с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от работы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных служащих, замещающих должности, не включавшие управленческих функций, осуществляются с отрывом или с частичным отрывом от работы.

Статья 12. Форма стажировки государственных служащих

Стажировка государственных служащих осуществляется с отрывом от работы, с сохранением замещаемой должности государственной службы и денежного содержания. Направление на стажировку оформляется соответствующим нормативным правовым актом государственного органа.

Статья 13. Направление государственного служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку

1. Направление государственного служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку оформляется нормативным правовым актом государственного органа, в котором государственный служащий замещает должность государственной службы.

2. Направление государственных служащих на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативным правовым актом главы государства (высшего органа исполнительной власти).

Статья 14. Программа государственного органа по профессиональному развитию государственных служащих

1. Программа государственного органа по профессиональному развитию государственных служащих утверждается руководителем государственного органа, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи.

2. Программа исполнительного органа государственной власти по профессиональному развитию государственных служащих, замещающих должно-

сти государственной службы в исполнительном органе государственной власти, утверждается соответствующим государственным органом по согласованию с уполномоченным органом.

3. В программе государственного органа по профессиональному развитию государственных служащих, рассчитанной на три года, указывается:

1) ежегодная потребность в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке государственных служащих по категориям должностей государственной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений;

2) этапы реализации программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации;

3) ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования государственных служащих.

Статья 15. Индивидуальный план профессионального развития государственного служащего

1. Индивидуальный план профессионального развития государственного служащего разрабатывается им в соответствии с должностным регламентом (инструкцией) совместно с непосредственным руководителем сроком на три года и утверждается в порядке, установленном представителем нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи.

2. Порядок разработки и утверждения индивидуальных планов профессионального развития государственных служащих, замещающих должности государственной службы в исполнительных органах государственной власти, определяется нормативным правовым актом главы государства (высшего органа исполнительной власти).

3. В индивидуальном плане профессионального развития государственного служащего указываются:

1) цель, вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования;

2) направления дополнительного профессионального образования;

3) ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования государственного служащего.

Статья 16. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих

1. Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки государственных служащих осуществляется на основе государственного заказа.

2. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на профессиональную переподготовку государственных служащих;

2) государственный заказ на повышение квалификации и стажировку государственных служащих.

3. Размещение государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих, включая выполнение работ, оказание услуг, связанных с научно-методическим, учебно-методическим и информационно-аналитическим обеспечением дополнительного профессионального образования, осуществляется в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях в порядке, установленном законодательством о размещении заказов.

4. Формирование государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих осуществляется государственным органом, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5 настоящей статьи.

5. Формирование государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих, замещающих должности государственной службы, осуществляется главой государства (высшим органом исполнительной власти) в порядке, определяемом национальным законодательством.

6. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих формируется на основе программ государственных органов по профессиональному развитию государственных служащих и индивидуальных планов профессионального развития государственных служащих.

7. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих содержит следующие сведения:

1) количество государственных служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования, в том числе за пределами территории государства (по каждой образовательной программе дополнительного профессионального образования отдельно);

2) объем средств, предусмотренных в законе о бюджете на очередной финансовый год на получение государственным служащим дополнительного профессионального образования, в том числе за пределами территории государства (по каждой образовательной программе дополнительного профессионального образования отдельно), а также на научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных служащих.

8. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих, включая его

объем и структуру, утверждается постановлением правительства и учитывается при принятии закона о бюджете на очередной финансовый год.

9. Контроль за ходом исполнения государственного заказа осуществляется государственным органом по управлению государственной службой.

10. Сведения об итогах исполнения государственными органами государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных служащих ежегодно представляются государственными органами в орган по управлению государственной службой.

Принят на сороковом
пленарном заседании
Межпарламентской Ассамблеи
государств – участников СНГ
(постановление № 40-6 от 18 апреля 2014 года)