

**Межпарламентская Ассамблея государств – участников  
Содружества Независимых Государств**

**МОДЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
«Об организованном наборе граждан для осуществления  
временной трудовой деятельности на территории СНГ»**

Правительство \_\_\_\_\_ и Правительство \_\_\_\_\_,  
именуемые в дальнейшем Сторонами,

руководствуясь стремлением к развитию добрососедских, взаимовыгодных отношений между своими государствами, а также к развитию плодотворного двустороннего сотрудничества в различных областях,

уважая суверенное право каждого из государств Сторон устанавливать в соответствии со своим законодательством порядок выезда граждан своего государства за границу и въезда иностранных граждан на территорию своего государства с целью осуществления трудовой деятельности,

исходя из положений межгосударственных соглашений о взаимных поездках граждан, трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, участниками которых государства Сторон являются,

основываясь на Общих принципах и механизмах организованного привлечения трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах – участниках Содружества Независимых Государств, утвержденных решением Совета руководителей миграционных органов государств – участников СНГ от 1 октября 2009 года,

стремясь к развитию конструктивного сотрудничества в сфере регулирования внешней трудовой миграции для достижения соответствия ее объемов, направлений и структуры интересам социально-экономического развития государств,

согласились о нижеследующем.

**Статья 1**

Настоящее Соглашение определяет порядок взаимодействия Сторон с целью обеспечения функционирования системы организованного набора граждан государства одной Стороны для осуществления временной трудовой деятельности на территории государства другой Стороны.

## Статья 2

Для целей настоящего Соглашения нижеприведенные понятия имеют следующие значения:

*временная трудовая деятельность* – трудовая деятельность гражданина государства одной из Сторон на территории государства другой Стороны на основании трудового договора, заключаемого с работодателем в соответствии с законодательством государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе, в порядке организованного набора;

*иностраннный работник* – гражданин государства одной из Сторон, получивший в соответствии с законодательством государства другой Стороны, на территории которого он будет осуществлять трудовую деятельность, разрешение на работу или другой разрешительный документ, на основании которого он вправе осуществлять временную трудовую деятельность, в том числе в порядке организованного набора;

*компетентные органы* – органы государственной власти государств Сторон, к компетенции которых в соответствии с законодательством этих государств отнесено решение вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения;

*разрешение на работу (патент)* – документ, выданный компетентным органом государства одной из Сторон, подтверждающий право гражданина государства другой Стороны осуществлять временную трудовую деятельность в качестве иностранного работника в соответствии с законодательством государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, и положениями настоящего Соглашения;

*работодатель* – юридическое лицо, зарегистрированное на территории государства одной из Сторон, привлекающее и использующее гражданина государства другой Стороны в качестве иностранного работника на основании трудового договора, заключенного с ним в соответствии с законодательством государства, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность;

*организованный набор* – комплекс мероприятий по организованному привлечению граждан государства одной из Сторон для осуществления временной трудовой деятельности на территории государства другой Стороны по профессиям (специальностям, должностям), включенным государством Стороны, на территории которого будут осуществлять трудовую деятельность граждане государства другой Стороны, в перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников.

### Статья 3

Стороны определяют компетентные органы, ответственные за реализацию настоящего Соглашения.

Стороны незамедлительно информируют друг друга по дипломатическим каналам об изменении компетентных органов.

В целях повышения эффективности исполнения положений настоящего Соглашения компетентные органы государств Сторон в рамках своих полномочий могут заключать между собой международные соглашения межведомственного характера.

Для решения вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения, Стороны могут создать совместную рабочую группу, состав и порядок деятельности которой определяются по согласованию между Сторонами.

### Статья 4

Привлечение граждан государства одной из Сторон работодателями государства другой Стороны в качестве иностранных работников для осуществления временной трудовой деятельности, в том числе в порядке организованного набора, осуществляется исключительно на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с законодательством государства Стороны, на территории которого граждане государства другой Стороны будут осуществлять трудовую деятельность.

Граждане государства одной Стороны могут осуществлять временную трудовую деятельность на территории государства другой Стороны в порядке организованного набора по профессиям (специальностям, должностям), включенным в перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, только при наличии разрешения на работу (патента), получаемого в соответствии с законодательством государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность.

### Статья 5

В целях обеспечения организованного набора компетентные органы государств Сторон в пределах своей компетенции осуществляют:

*1) в государстве Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность граждан государства другой Стороны:*

формирование с последующей актуализацией перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников из числа граждан государства одной из Сторон в предстоящем году в порядке, установленном законодательством государства другой Стороны, на территории которо-

го иностранные работники будут осуществлять трудовую деятельность;

информирование компетентных органов государства Стороны, на территории которого осуществляется организованный набор кандидатов из числа граждан данного государства на занятие вакантных рабочих мест в государстве другой Стороны, о перечне профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на очередной год в порядке, установленном законодательством государства Стороны, на территории которого иностранные работники будут осуществлять трудовую деятельность;

информирование граждан государства Стороны, на территории которого осуществляется организованный набор, о возможности трудоустройства на территории государства другой Стороны в порядке организованного набора с учетом актуализированного перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, предоставляемого этим государством;

оформление и выдачу разрешения на работу (патента) в соответствии с законодательством государства Стороны, на территорию которого прибыли граждане государства другой Стороны в рамках организованного набора с целью осуществления трудовой деятельности, и положениями настоящего Соглашения;

*2) в государстве Стороны, на территории которого производится организованный набор граждан этого государства с целью выезда в государство другой Стороны для осуществления трудовой деятельности по найму:*

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации собственных граждан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность на территории государства другой Стороны в порядке организованного набора, предусматривающую в том числе изучение государственного языка государства трудоустройства, его истории и основ законодательства с учетом требований учебно-методических материалов, утвержденных в государстве трудоустройства;

организацию подбора кандидатов на занятие вакантных рабочих мест на территории государства другой Стороны из числа собственных граждан, обладающих подтвержденными соответствующими документами профессией, квалификацией и опытом работы, а также, при необходимости, содействие в проведении на своей территории экзаменов (тестирования) на знание государственного языка государства трудоустройства, его истории и основ законодательства, проводимых организациями, уполномоченными государством трудоустройства;

медицинское освидетельствование собственных граждан, планирующих выезд в государство другой Стороны в порядке организованного набора с целью осуществления трудовой деятельности по найму, с выдачей им соответствующих документов, признаваемых в государстве Стороны, на территории которого они будут осуществлять трудовую деятельность, и подтверждающих

отсутствие у этих граждан заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые признаны представляющими опасность для населения государства Стороны, на территории которого будут трудиться граждане государства другой Стороны, и внесены в перечень, утвержденный в соответствии с законодательством этого государства, а также сертификата об отсутствии у них заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

согласование с работодателями государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, кандидатур из числа собственных граждан на занятие вакантных рабочих мест на территории государства другой Стороны, сдавших указанные выше экзамены (тесты), и текстов проектов трудовых договоров, подготовленных для заключения между работодателями и подобранными кандидатами;

организацию проезда граждан государства одной Стороны, кандидатуры которых были согласованы с работодателями из государства другой Стороны, до места, где они будут осуществлять трудовую деятельность, или до иного места, согласованного с работодателем, в котором он обеспечит их встречу;

оказание, при необходимости, собственным гражданам, выехавшим в государство другой Стороны с целью осуществления трудовой деятельности в порядке организованного набора, содействия в возвращении их в место постоянного (обычного) проживания после завершения трудовой деятельности за границей.

## **Статья 6**

Форма медицинских документов, предусмотренных в статье 5 настоящего Соглашения, перечень медицинских организаций (центров медицинского освидетельствования), уполномоченных на их выдачу, а также порядок медицинского освидетельствования граждан государства Стороны, из которого они выезжают в порядке организованного набора в государство другой Стороны, на территории которого они будут осуществлять трудовую деятельность, выдачи указанных документов и контроля за осуществлением указанного вида деятельности определяются компетентными органами государств Сторон по взаимной договоренности или регулируются соответствующими международными договорами, участниками которых являются государства Сторон.

## **Статья 7**

Компетентные органы государств Сторон в пределах своей компетенции на постоянной основе осуществляют обработку информации о функционировании как отдельных компонентов системы организованного набора, так и всей этой системы в целом, предлагают меры по совершенствованию механизмов

реализации настоящего Соглашения.

## **Статья 8**

Работодатель, привлекающий граждан из государства одной из Сторон, на территории которого они постоянно (обычно) проживают и гражданами которого являются, к временной трудовой деятельности в порядке организованного набора, подает в соответствующий компетентный орган государства другой Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, на каждого привлекаемого иностранного гражданина заявление о выдаче разрешения на работу (патента) вместе с необходимыми для этого документами, перечисленными в Приложении к настоящему Соглашению.

Рассмотрение заявления о выдаче разрешения на работу (патента) осуществляется соответствующим компетентным органом государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, в срок, установленный законодательством этого государства и положениями настоящего Соглашения, как правило, не превышающий 10 рабочих дней.

Разрешение на работу (патент) выдается трудящемуся-мигранту на срок, устанавливаемый в соответствии с законодательством государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, с учетом срока действия трудового договора, как правило, на один год, с возможностью продления данного срока на очередной период, как правило, составляющий один год.

Действующее разрешение на работу (патент) является основанием для продления в порядке, предусмотренном законодательством государства Стороны, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность, срока временного пребывания на территории данного государства гражданина государства другой Стороны на срок действия разрешения на работу (патента) без необходимости обязательного выезда за пределы государства Стороны, на территории которого осуществляется трудовая деятельность.

## **Статья 9**

Гражданин государства одной из Сторон, привлеченный к трудовой деятельности на территории государства другой Стороны в порядке организованного набора, вправе осуществлять временную трудовую деятельность только у того работодателя в государстве Стороны, на территории которого он осуществляет трудовую деятельность, который согласовал привлечение данного иностранного работника по профессии (специальности, должности), включенной на территории этого государства в соответствующий перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников.

В случае прекращения, в том числе досрочного, трудового договора между иностранным работником и работодателем, у которого данный иностранный работник осуществлял трудовую деятельность в порядке организованного набора, выданное этому иностранному гражданину разрешение на работу (патент) аннулируется и этот иностранный гражданин обязан в течение срока, установленного законодательством государства Стороны, на территории которого он осуществлял трудовую деятельность, покинуть территорию этого государства.

Если это предусматривается законодательством государства Стороны, на территории которого иностранный работник осуществлял трудовую деятельность в порядке организованного набора, он может вновь осуществлять трудовую деятельность на общих основаниях на территории этого государства, получив разрешение на работу (патент) в установленном законодательством данного государства порядке.

### **Статья 10**

Вопросы социального страхования, в том числе пенсионного страхования и охраны труда, в отношении иностранных работников регулируются законодательством государства Стороны, на территории которого осуществляется трудовая деятельность, в том числе в порядке организованного набора, и международными договорами, участниками которых являются государства Сторон.

### **Статья 11**

В целях реализации настоящего Соглашения компетентные органы государств Сторон вправе использовать имеющиеся информационные ресурсы для размещения на них предусмотренной законодательством государства трудоустройства информации, предназначенной для извещения граждан, планирующих осуществлять или уже осуществляющих трудовую деятельность на территории государства, о возможностях трудоустройства в порядке организованного набора.

### **Статья 12**

Спорные вопросы между Сторонами, связанные с применением или толкованием настоящего Соглашения, решаются путем консультаций и переговоров.

### Статья 13

В настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения.

### Статья 14

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты получения последнего письменного уведомления по дипломатическим каналам о выполнении Сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для вступления его в силу.

Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок. Каждая из Сторон может прекратить действие настоящего Соглашения, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме по дипломатическим каналам. В этом случае настоящее Соглашение прекращает действие по истечении шести месяцев с даты получения такого уведомления.

Каждая из Сторон в целях обеспечения государственной безопасности, охраны общественного порядка и здоровья населения может приостановить действие настоящего Соглашения полностью или частично. Письменное уведомление о принятом решении направляется по дипломатическим каналам другой Стороне не позднее чем за 72 часа до такого приостановления.

Сторона, принявшая решение о приостановлении действия настоящего Соглашения по причинам, указанным в предыдущем абзаце, в том же порядке сообщает другой Стороне о возобновлении действия настоящего Соглашения.

Совершено в городе \_\_\_\_\_ « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в двух экземплярах, каждый на \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ языках, причем оба текста имеют одинаковую силу.

**За Правительство**

---

**За Правительство**

---

Принято на сорок третьем  
пленарном заседании  
Межпарламентской Ассамблеи  
государств – участников СНГ  
(постановление № 43-5 от 27 ноября 2015 года)

Приложение  
к модельному соглашению  
«Об организованном наборе граждан  
для осуществления временной  
трудовой деятельности  
на территории СНГ»

**Перечень документов,  
подаваемых работодателем в государстве трудоустройства,  
привлекающем трудящихся-мигрантов из государства происхождения  
(выезда) к временной трудовой деятельности  
в порядке организованного набора**

1. Заявление о выдаче разрешения на работу (патента) на каждого привлекаемого трудящегося-мигранта. Форма бланка заявления о выдаче разрешения на работу (патента) утверждается соответствующим компетентным органом государства трудоустройства.

2. Цветная фотография трудящегося-мигранта размером 30 x 40 мм.

3. Копия документа, удостоверяющего личность трудящегося-мигранта, признаваемого в этом качестве государством трудоустройства.

4. Копия документа о профессиональном образовании (подготовке, переподготовке), квалификации, полученных трудящимся-мигрантом в государстве – участнике СНГ, в котором этот трудящийся-мигрант постоянно (обычно) проживает, или справка об эквивалентности такого документа диплому (свидетельству) о профессиональном образовании, выдаваемому в государстве трудоустройства.

5. Документы, подтверждающие отсутствие у трудящегося-мигранта заболеваний наркоманией и инфекционных заболеваний, которые признаны представляющими опасность для населения в государстве трудоустройства и внесены в перечень заболеваний, утвержденный в соответствии с законодательством государства трудоустройства, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция).

6. Квитанция об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу (патента) за каждого привлекаемого иностранного работника или иной платежный документ за совершение указанного действия, предусмотренный законодательством государства трудоустройства.

7. Трудовой договор, заключенный и оформленный в соответствии с законодательством государства трудоустройства (или его проект, если это допускается законодательством государства трудоустройства).

8. Если это предусматривается законодательством государства трудоустройства, документ, подтверждающий сдачу трудящимся-мигрантом экзамене

нов (тестов) на знание государственного языка государства трудоустройства, его истории и основ законодательства.

9. Другие документы, определяемые в соответствии с законодательством государства трудоустройства.